



ОРГАНИЗАЦИОННО-  
КАДРОВОГО  
ЕДИНСТВА

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КРАСНЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
(ППО МБОУ «КРАСНЕНСКАЯ СОШ»)**

Утверждён на заседании  
профсоюзного комитета  
протокол № 10 от 10 января 2025 г.  
Председатель ППО  
\_\_\_\_\_ Шевченко М.В.

**Открытый отчет  
о деятельности  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Красненская СОШ»  
за 2024 год**

## Введение

Ежегодный Открытый отчет Алексеевского территориального комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ введен с января 2016 года, в целях реализации постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019 – 2021 г.г.

### Характеристика первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Красненская СОШ» является структурным звеном организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Красненская СОШ»:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально - экономической защите работников;
- заключение Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация);
- контроль за созданием безопасных условий и охрана труда (организация труда, режим работы (расписание), аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка);
- культурно - массовая работа;
- информационная деятельность;

#### **и основывалась на требованиях:**

- ❖ Устава профсоюза;
- ❖ Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ❖ Трудового кодекса РФ;
- ❖ Действующего законодательства Российской Федерации;
- ❖ Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- ❖ Коллективного договора.

Основная цель деятельности первичной профсоюзной организации сегодня: добиваться улучшения условий труда работников, отстаивать их законные интересы, защищать и поддерживать социально – экономические права.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- ✓ контроль за соблюдением коллективного договора;
- ✓ информационная работа;
- ✓ охрана труда;
- ✓ оздоровление работников;
- ✓ социально-экономические вопросы;
- ✓ подготовка культурно-массовых мероприятий;
- ✓ согласование проектов приказов, локальных актов, положений.

На двух проведенных в 2024 году профсоюзных собраний рассматривались вопросы: «Заслушивание и обсуждение отчетов о работе председателя первичной профсоюзной организации, комиссий профкома и ревизионной комиссии», «Принятие решения об участии в коллективных действиях», «Подведение итогов выполнения Коллективного договора за 2024 год».

Все эти вопросы отражены в протоколах заседаний профкома и профсоюзных собраний.

В нашем сплоченном коллективе замечательные отношения среди учителей, администрацией, техническим персоналом. Все работники объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, все члены коллектива участвуют в жизни каждого сотрудника. Работники школы знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку всего трудового коллектива.

На 1 января 2024 года количество работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Красненская средняя общеобразовательная школа» составило 32 человека, в их числе 16 педагогических работников. Профсоюзным членством охвачено 100% работников школы. Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства. Кроме того, на профсоюзном учете в нашей организации состоит 13 неработающих пенсионеров.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты. В коллективе 28 женщин и 4 мужчин.

Необходимо отметить, что педагогический состав высокопрофессиональный.

Из 16 педагогов, работающих в МБОУ «Красненская СОШ», аттестованы 16 человек (100 %). Из них имеют высшую квалификационную категорию - 13 человек (81 %), первую квалификационную категорию - 3 человека (19 %).

Почётное звание «Почетный работник общего образования РФ» имеют 5 педагогов; Почетной грамотой министерства образования и науки РФ награждён 1 педагог.

Учителя школы и воспитатели структурного подразделения Детский сад успешно участвуют в различных конкурсах, публикуют свои работы в педагогических изданиях, принимают активное участие в работе Интернет - сообществ.

Все работники своевременно проходят повышение квалификации. За 2024 год своё педагогическое мастерство повысили 16 педагогов (100%).

## Организационная работа

Результативность работы первичной профсоюзной организации зависит от системы социального партнерства. В её основе - постоянный диалог с директором школы на принципах взаимного уважения.

Жизнь доказывает, что миссия органов образования и миссия профсоюзных органов – совпадающие вещи. Поэтому взаимопонимание в работе администрации и профсоюзного комитета - очень важный фактор.

Социальное партнерство профсоюза и администрации школы является основой успешного решения возникающих проблем как в социальной, так и в производственной сферах. Партнерские отношения администрации и профсоюза направлены на:

- обеспечение прав работников;
- создание условий для безопасного труда;
- объективность оценки труда.

Мы вместе работаем над тем, чтобы создать своим работникам комфортные условия труда, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности.

Профсоюзный комитет и администрация являются партнерами в воспитании у работников преданности школе, обеспечении трудовой и производственной дисциплины.

Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно-воспитательного процесса и повышения качества образования.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является Коллективный договор, поэтому одним из важнейших направлений работы профкома является контроль за соблюдением всех пунктов Коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников.

Со всеми работниками заключены трудовые договора, в которых чётко определены права и обязанности работников и работодателя, определены должностные обязанности. Профком и администрация осуществляет контроль за их выполнением.

Ежегодно, в период тарификации, с каждым работником заключается дополнительное трудовое соглашение на новый учебный год. Составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и школы в целом.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании и распределении стимулирующих выплат. Тарификационные списки на новый учебный год, локальные нормативные акты, расписание уроков согласованы с первичной профсоюзной организацией.

Приятно отметить, что профсоюзный комитет всегда находил и находит понимание и поддержку у администрации школы, директора – Дегтярёва Алексея Григорьевича.

Профком и администрация успешно помогают друг другу в разрешении трудовых споров, конфликтных ситуаций. Примечательно, что в 2024 году

комиссией по трудовым спорам спорные вопросы не рассматривались (не было заявлений).

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

### **Охрана труда**

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

✓ В сентябре 2024 года проведена специальная оценка условий труда. На сегодняшний момент, все рабочие места МБОУ прошли специальную оценку условий труда за счет возврата 20% средств ФСС. В школе прошли специальную оценку условий труда 4 рабочих места на сумму 6632 рубля 50 копеек.

✓ Проведено обучение работников безопасным методам и приемам работы, организована комиссия по проверке знаний норм по охране труда работников МБОУ, на электрооборудования нанесены все необходимые знаки безопасности, заменены электросветильники, проведены замеры освещения в кабинетах. Ежегодно комиссия по обучению и проверке знаний по охране труда проводит обучение и проверку знаний работников школы.

В школе разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности по кабинетам, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ. Каждый работник имеет должностную инструкцию на руках.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца.

Контроль за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда Нестеренко Т.В., она же осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников. Производственный травматизм отсутствует.

### **Финансовая работа**

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. В её основу положен принцип максимального возвращения средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются по назначению. По итогам 2024 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов и акт на списание.

Уже вошло в традицию дарить новогодние подарки не только детям членов профсоюза, но и самим работникам, членам первичной профсоюзной организации.

### **Информационная работа**

Для нас очень важно в современных условиях повышать уровень информированности всех членов коллектива о деятельности Профсоюза. Важно донести до каждого рядового члена профсоюза наши общие преимущества, где каждый может получить помощь.

ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах, текущей информации, мероприятиях вышестоящих уровней Профсоюза. В коллективе проводим профсоюзные собрания, круглые столы, лекции, заседания профсоюзного комитета, учебу профкома. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах.

Широко используется электронная связь с территориальной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

На школьном сайте имеется страничка профсоюза школы, где размещена актуальная информация о деятельности школьной профсоюзной организации, новости профсоюзной жизни.

Очень помогают в работе сайты вышестоящих профсоюзных структур - территориального и регионального комитетов профсоюза, так как там можно найти не только необходимые нормативные документы, но и отыскать ответы на практически любые вопросы, с которыми часто обращаются в профком люди.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Информационные бюллетени», «Методические рекомендации» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаются территориальной и региональной организацией профсоюза работников образования и науки. Проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз», «Единство».

Работники школы, ознакомившись с данной информацией, всегда находятся в курсе всех событий.

Информационные материалы, методические рекомендации, наглядная агитация – важные элементы в работе по мотивации профсоюзного членства.

### **Оздоровительная работа**

Одним из основных направлений деятельности профсоюзного комитета является контроль за состоянием здоровья работников, а также пропаганда здорового образа жизни.

Важный метод укрепления здоровья - это обучение работников здоровому образу жизни, пропаганда и информирование их о той важной роли, которую каждый человек играет в сохранении собственного здоровья и благополучия общества. «В здоровом теле - здоровый дух» - по такому принципу старается работать профком. Профсоюзная организация школы поддерживает все спортивные мероприятия, является организатором и участником спортивных соревнований, проводимых в школе.



Для работников в профсоюзном уголке в течение года озвучивались возможности приобретения путевок на санаторное лечение.

В июле 2024 года все работники прошли периодические медицинские осмотры в соответствии с Перечнем профессий, которым данный вид деятельности необходим. Сотрудникам, в соответствии с перечнем профессий и работ, выданы все необходимые СИЗ, специальная одежда, мыло, смывающие и обеззараживающие средства своевременно. В коллективе постоянно проводится разъяснительная работа по вопросам охраны труда.

Также ежегодно все члены первички в местном ФАПе делают прививки от гриппа, чтобы обезопасить себя.



### **Патриотическая работа**

Все педагогические работники в школе с раннего детства ведут целенаправленную работу по патриотическому воспитанию подрастающего поколения.



Уже почти три года длится специальная военная операция в Украине. С первых дней военной операции все работники школы оказывали различную посильную помощь нашим бойцам, находящимся на передовой.

2024 год не стал исключением. В течение всего года, все работники школы принимали активное участие в оказании помощи российским солдатам, находящимся в зоне СВО: неоднократно закупали и отправляли на фронт продукты питания, лекарство, одежду, влажные салфетки и другие предметы первой необходимости, ездили плести сети в соседнюю Варваровку. С наступлением холодов вязали тёплые носки для солдат. Учащиеся под руководством педагогов писали солдатам письма на фронт. Никто из работников и обучающихся нашей школы не остался в стороне. Многие работники состоят в волонтерских группах города Алексеевка «Кто, если не мы», «Мы Своих Не Бросаем», «Шьём и вяжем», «Феи тыла», куда не только отвозят продукты питания, постельное бельё, полотенца, предметы личной гигиены, но и перечисляют по возможности денежные средства.



Также в школе была организована встреча с бывшим учеником, участником СВО – Крайнюченко Владимиром Серафимовичем.



### Культурно-массовая работа

На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, организованные профкомом. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Воспитателя, дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние праздники для сотрудников школы, праздничные «огоньки» к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление с праздничными датами.

За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравление с днем рождения всех членов ППО, поздравление юбиляров, рождение ребёнка у работника и т.д.) Такие мероприятия не обходятся без подарков.

ППО МБОУ «Красненская СОШ» приняла участие в акции «Вместе соберём ребёнка в школу». В этом году председатель ППО передала одному члену профсоюза школы, родителю будущего первоклассника сертификат на сумму 1000 рублей.

Сохраняя добрые традиции профсоюзного движения, профком школы постоянно ищет новые формы работы, позволяющие сделать пребывание в профсоюзе значимым и очень привлекательным для членов трудового коллектива.

Не остаётся в стороне коллектив и от общественной жизни не только в школе, но и на селе, в районе. Также коллектив школы продолжает активно участвовать в озеленении не только территории школы, но и в озеленении территории сельского поселения, ухаживают вместе с детьми за памятниками и могилками на местном кладбище.

Напрашивается вывод, что люди, работающие в Красненской школе, пользуются уважением на селе, в районе, области. И это не голословные утверждения, а самые настоящие факты – ни одно мероприятие, проводимое на территории Красненского сельского поселения, не обходится без участия школы.

Мы верим, что нам удастся сохранить тепло отношений и уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив!



Поздравляем с юбилеем уборщиков служебных помещений Монжолу Валентину Ивановну и Ткаченко Ирину Анатольевну





Участие в общешкольных и общественных мероприятиях и акциях.



Участие в Алексеевской территориальной конференции работников народного образования и науки РФ



В 2024 году два педагога нашей школы вместе с учащимися и их родителями были награждены благодарственными письмами и денежными сертификатами главы администрации Алексеевского муниципального округа Халеевой Светланы Васильевны.



Поздравление педагогов с Днём учителя и работников СП детский сад МБОУ «Красненская СОШ» с днём дошкольного работника.



Работа по озеленению и благоустройству школьной территории, уборка памятников, могилки бывших работников школы, ветеранов великой Отечественной войны.





Вручение Новогодних подарков детям работников школы, членам ППО МБОУ «Красненская СОШ», а также всем работникам не имеющим детей школьного возраста.

## Работа с ветеранами

Одним из важных направлений деятельности профсоюза является оказание внимания тем, кто много лет отработал в нашей системе — ветеранам педагогического труда. Мы продолжаем поддерживать с ними тёплые отношения, стараемся оказывать им физическую помощь, поздравляем их с праздниками, приглашаем в школу на встречи, мероприятия, привлекаем к наставничеству молодых педагогов.





Профком изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Профсоюзное дело – дело хлопотное, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Хочется сказать слова благодарности директору школы Дегтяреву А.Г. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

Большую помощь в работе первичной профсоюзной организации постоянно оказывает территориальный комитет профсоюза в лице Лидии Ивановны Кладько. Она всегда оказывает большую консультационную помощь в повышении профессиональных навыков.

Итоги работы профсоюзного комитета МБОУ «Красненская СОШ» подводятся и признаются удовлетворительными на заседаниях профсоюзного комитета и на профсоюзных собраниях.



Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В апреле 2024 года прошло отчётно-выборное профсоюзное собрание, на котором члены профсоюзной организации выбирали председателя первички, членов профсоюзного комитета и членов ревизионной комиссии. По итогам открытого голосования председателем первичной профсоюзной организации была вновь избрана Шевченко Маргарита Витальевна.



Профсоюзное отчётно-выборное собрание.

Вместе с тем еще не совсем освоены в полном объеме некоторые направления профсоюзной работы. Информационная работа должна выйти на более высокий уровень, действенными должны стать мероприятия по улучшению материального положения и повышению жизненного уровня учителя. Оздоровление работников должно занять главенствующее место в работе первичной профсоюзной организации.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – это то, что волнует наш профком.

Председатель профкома:

Шевченко М.В.